

## KOLEKTIVNI UGOVOR ZA UGOSTITELJSTVO

Objavljen u NN 50/22, Odluka o proširenju primjene na sve poslodavce u ugostiteljstvu NN 58/22

Primjena na sve poslodavce od 1.06.2022.

Najvažnije odredbe koje se primjenjuju uz Zakon o radu:

<b>Probni rad</b> – najduže trajanje	<ul style="list-style-type: none"><li>– do trećeg stupnja stručne spreme - do 2 mjeseca,</li><li>– za četvrti stupanj stručne spreme - do 4 mjeseca,</li><li>– za peti stupanj stručne spreme - do 5 mjeseci</li><li>– za šesti i sedmi stupanj stručne spreme - do 6 mjeseci</li></ul>
<b>Preraspodjela radnog vremena</b> (tijekom 12 mjeseci u jednom periodu rad duži, a u drugom kraći od ugovorenog radnog vremena)	U periodu dužeg rada radnik može raditi max. 60 sati tjedno ako poslodavcu da pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku na takav rad, a ako ne onda max. 48 sati tjedno. Maloljetnici – max. 48 sati Uvjet za preraspodjelu: plan preraspodjele koji se dostavlja inspektoru rada (sadržaj: plan radnog vremena, popis poslova, popis radnika koji su dali pisanu izjavu, popis radnika koji nisu dali pisanu izjavu)
<b>Dnevni odmor</b> – izuzetak od pravila (minimalno 12 sati neprekidno)	Iznimno može minimalno 8 sati neprekidno – samo punoljetnom radniku koji radi dvokratno ili u smjenama ili kada to zahtijeva intenzitet poslova u pojedinom razdoblju (sezona, događanja...)
<b>Tjedni odmor</b> – izuzetak od pravila da traje minimalno 24 sata + dnevni odmor)	Radnicima koji zbog obavljanja posla u različitim smjenama ili objektivno nužnih tehničkih razloga ili zbog organizacije rada ne mogu iskoristiti tjedni odmor u trajanju 24+12 (36 sati neprekidno), pravo na tjedni odmor može biti određeno u neprekidnom trajanju od najmanje 24 sata bez pribrajanja dnevnog odmora. Maloljetnici – minimalno 48 sati neprekidno
<b>Godišnji odmor</b> - trajanje	Osnova od 4 tjedna (20 ili 24 dana) uvećava se: a) s osnova složenosti poslova – radniku na radnom mjestu sa zahtijevanim VII. stupnjem obrazovanja 4 radna dana – radniku na radnom mjestu sa zahtijevanim VI. stupnjem obrazovanja 3 radna dana – radniku na radnom mjestu sa zahtijevanim V. stupnjem obrazovanja 2 radna dana – radniku na radnom mjestu sa zahtijevanim IV. stupnjem obrazovanja 1 radni dan b) s osnova radnog staža, na svakih šest godina radnog staža radnika 1 radni dan c) s osnova invalidnosti i tjelesnog oštećenja 1 radni dan d) samohrani roditelj 2 radna dana. <b>Maksimalno trajanje GO: 30 dana</b> <b>Maloljetnici: minimalno 5 tjedana</b> Radnik kojem <b>prestaje radni odnos</b> tijekom godine: pravo na razmjerni GO
<b>Plaćeni dopust</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ sklapanje braka - 5 radnih dana</li><li>➤ rođenje djeteta - 3 radna dana</li><li>➤ smrti supružnika, roditelja, djece - 7 radnih dana</li><li>➤ smrti braće, sestara, djedova, baka, roditelja supružnika, braće i sestara supružnika - 2 radna dana</li><li>➤ selidbe - 2 radna dana</li><li>➤ teže bolesti ili liječenja člana uže obitelji - 3 radna dana</li><li>➤ elementarne nesreće većih razmjera - 5 radnih dana</li><li>➤ dobrovoljno davanje krvi za svako davanje - 1 radni dan</li><li>➤ školovanje, osposobljavanje obrazovanje - 6 radnih dana.</li></ul> Ukupno godišnje maksimalno 7 dana za sve slučajeve.
<b>Plaća</b> – najmanji iznos	Plaća se sastoji od: <b>osnovne plaće prema složenosti poslova</b> <b>+ dodatka na staž</b> <b>+ dodatka za posebne uvjete</b> <b>+ dodatka za teže uvjete rada.</b>

**Osnovna plaća:**

Grupa složenosti poslova	Tipični poslovi	Minimalna bruto plaća u kn bez dodatka
I. JEDNOSTAVNI POSLOVI Pokazuje osnovno znanje. Potrebne osnovne vještine za obavljanje jednostavnih rutinskih poslova.	npr: čistačica, spremačica, servir, portir, nosač prtljage, i drugi slični poslovi navedene razine složenosti	4.687,50
II. MANJE ZAHTJEVNI POSLOVI Pokazuje i koristi osnovno znanje na određenom području, koristi vještine za obavljanje zadataka. Pomoću jednostavnih sredstava za rad obavlja manje složene poslove.	npr: sobarica, pomoćni konobar, pomoćni kuhar, pomoćni recepcionar, pomoćni slastičar i drugi slični pomoćni poslovi navedene razine složenosti	4.800,00
III. ZAHTJEVNIJI POSLOVI Primjenjuje znanje na određenom području, preuzima odgovornost za izvršenje zadataka uz ograničenu samostalnost u radu.	npr: konobar, kuhar, slastičar, recepcionar i drugi slični poslovi navedene razine složenosti	5.400,00
IV. VRLO ZAHTJEVNI POSLOVI Koristi specijalistička znanja za obavljanje složenih poslova samostalno. Potrebna kreativnost, osobne inicijative i profesionalizam uz stručno poznavanje područja rada.	npr: konobar specijalist, kuhar specijalist i drugi slični specijalistički poslovi navedene razine složenosti	6.400,00

**Dodatak na staž** – 0,5% za svaku navršenu godinu ukupnog radnog staža radnika

**Dodatak za posebne uvjete:**

- za rad u dane blagdana i u neradne dane 50%
- za rad nedjeljom 30%
- za noćni rad 30%
- za rad u drugoj smjeni u slučaju stalnog smjenskog rada 10%
- za dvokratni rad 10%
- za prekovremeni rad 50%.

**Dodatak za teže uvjete rada** – ako je poslodavac odredio koji su to teži uvjeti, te odredio povećanje (5-20% za odrađene sate)

**Ostala materijalna prava radnika**

<b>Otpremnina kod odlaska u mirovinu</b>	Radnik ima pravo u neoporezivom iznosu (8.000,00 kn) Otpremnine zbog otkaza – prema Zakonu o radu
<b>Solidarna pomoć</b>	Radnik / radnikova obitelj (supružnik/životni partner, roditelji, djeca) imaju pravo na solidarnu pomoć u visini neoporezivog iznosa u sljedećim slučajevima: – smrti radnika (7.500,00 kn) – nastanka teške invalidnosti radnika (2.500,00 kn) – bolovanja dužeg od 90 dana (2.500,00 kn)
<b>Jubilarna naknada</b>	Radnik ima pravo na jubilarnu naknadu za ostvareni neprekidni staž kod poslodavca u visini neoporezivih iznosa: – 10 godina radnog staža (1.500,00 kn), – 15 godina radnog staža (2.000,00 kn), – 20 godina radnog staža (2.500,00 kn),

	<ul style="list-style-type: none"> <li>– 25 godina radnog staža (3.000,00 kn),</li> <li>– 30 godina radnog staža (3.500,00 kn),</li> <li>– 35 godina radnog staža (4.000,00 kn),</li> <li>– 40 i svakih navršenih pet godina radnog staža (5.000,00 kn)</li> </ul>
<b>Prijevoz na posao</b>	Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla u visini stvarnih troškova prijevoza javnim prometom prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne karte
<b>Naknada za korištenje privatnog automobila u službene svrhe</b>	Radnik koji po nalogu poslodavca koristi osobno vozilo za službene potrebe ima pravo na naknadu troškova toga korištenja u visini neoporezive naknade (2,00 kn/km) kilometru.
<b>Dar djetetu</b>	Poslodavac je dužan jednom godišnje radniku koji ima dijete do navršene 15-te godine starosti, osigurati prigodni dar ili isplatiti novac za dar, u visini neoporezivog iznosa (600,00 kn)
<b>Troškovi službenog puta (dnevnic, smještaj i prijevoz) Terenski dodatak</b>	Prema poreznim propisima u neoporezivom iznosu
<b>Ostale neoporezive potpore, nagrade i darove poslodavac može isplatiti ali nije obavezan prema Kolektivnom ugovoru (npr. božićnica, regres za godišnji odmor, dar u naravi i sl.)</b>	